

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
22 февраля 2008 г. N 253

ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

(в ред. постановлений Совмина от 12.01.2009 [N 25](#),
от 11.01.2014 [N 15](#))

В соответствии со [статьей 14](#) Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года "О пенсионном обеспечении" и [статьей 157](#) Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

2. Установить, что при проведении в 2008 году аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) допускается использование протоколов инструментальных замеров факторов производственной среды, выполненных при проведении аттестации в 2004 - 2007 годах, а также при необходимости протоколов замеров факторов производственной среды, выполненных в указанный период при проведении гигиенической оценки условий труда и оформленных в соответствии с законодательством. При этом результаты аттестации 2008 года, оформленные с использованием указанных протоколов, действительны в течение пяти лет со дня утверждения результатов предыдущей аттестации.

Если по результатам аттестации, проведенной в 2008 году, не подтверждены условия труда (за исключением случаев изменения условий труда в связи с заменой либо модернизацией производственного оборудования, заменой сырья и материалов, изменением технологического процесса и средств коллективной защиты), дававшие ранее работнику право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, или произошло уменьшение этих компенсаций, то они предоставляются на прежних условиях до истечения срока действия результатов предыдущей аттестации.

3. Республиканским органам государственного управления и иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, областным и Минскому городскому исполнительным комитетам до 31 декабря 2008 г. обеспечить проведение аттестации в подчиненных организациях в соответствии с настоящим постановлением.

3-1. Республиканским органам государственного управления и иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, областным и Минскому городскому исполнительным комитетам обеспечить представление в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов документов по аттестации, проведенной организациями в соответствии с [Положением](#) о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным настоящим постановлением, в электронном виде в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты, в том числе:

до 31 декабря 2014 г. - документов по аттестации, действующей на 1 января 2014 г.;

до 1 января 2017 г. - документов по аттестации, действующей на 1 января 2009 г.

(п. 3-1 введен [постановлением](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

4. Министерству труда и социальной защиты и Министерству здравоохранения обеспечить приведение своих нормативных правовых актов в соответствие с настоящим постановлением.

5. Министерству труда и социальной защиты давать разъяснения по применению настоящего постановления.

6. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 г. N 409 "Об

утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г., N 22, ст. 524);

[постановление](#) Кабинета Министров Республики Беларусь от 24 октября 1996 г. N 680 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1996 г., N 30, ст. 792);

[постановление](#) Совета Министров Республики Беларусь от 14 декабря 1998 г. N 1911 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., N 35, ст. 911);

[пункт 24](#) постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2002 г. N 288 "О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., N 32, 5/10103).

7. Настоящее постановление вступает в силу с 26 января 2008 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

С.Сидорский

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
22.02.2008 N 253

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

(в ред. постановлений Совмина от 12.01.2009 [N 25](#),
от 11.01.2014 [N 15](#))

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда организациями, независимо от форм собственности и подчиненности, и индивидуальными предпринимателями.

2. Аттестация рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) проводится в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда, определения [права](#) работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный [отпуск](#) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную [продолжительность](#) рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с [Законом](#) Республики Беларусь от 5 января 2008 года "О профессиональном пенсионном страховании" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 16, 2/1419) (далее - обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников).

(в ред. [постановления](#) Совмина от 12.01.2009 N 25)

3. Для организации и проведения аттестации наниматель издает приказ, в соответствии с которым:

утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель аттестационной комиссии и лицо, ответственное за ведение и

хранение документации по аттестации;

при необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях; устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

4. В состав аттестационной комиссии рекомендуется включать работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза (профсоюзов).

5. Аттестационная комиссия:

5.1. осуществляет проведение аттестации, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом;

5.2. формирует в организации необходимую для проведения аттестации нормативную правовую базу и организует ее изучение;

5.3. определяет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;

5.4. устанавливает соответствие наименования профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному [классификатору](#) Республики Беларусь "Профессии рабочих и должности служащих" и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного [справочника](#) работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного [справочника](#) должностей служащих (ЕКСД). При наличии имеющихся несоответствий подготавливает предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и другие документы в порядке, установленном законодательством;

5.5. определяет исполнителей:

5.5.1. для измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий или привлекает на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории;

5.5.2. для оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации;

(пп. 5.5.2 в ред. [постановления](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

5.6. проводит перед началом измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды обследование рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и принимает меры по устранению выявленных недостатков;

5.7. организует:

5.7.1. проведение фотографии рабочего времени и оформление карты фотографии рабочего времени по [форме](#), утверждаемой Министерством труда и социальной защиты;

5.7.2. составление карты аттестации рабочего места по условиям труда по [форме](#), утверждаемой Министерством труда и социальной защиты (далее - карта);

5.7.3. ознакомление работников с результатами аттестации.

6. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте при аттестации производится в [порядке](#), определяемом Министерством труда и социальной защиты. По результатам аттестации устанавливается класс (степень) вредности или опасности условий труда на рабочем месте.

(в ред. [постановления](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

7. В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемом на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном [справочнике](#) работ и профессий рабочих для профессии и Едином квалификационном [справочнике](#) должностей служащих для должности, должностной (рабочей) инструкцией, трудовым договором.

(в ред. [постановления](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

8. Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в соответствии с требованиями системы аккредитации Республики Беларусь.

9. Измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся в присутствии представителя аттестационной комиссии при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

10. Результаты измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты.

11. Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в [карту](#) и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя. Допускается составление одной карты на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест.

К карте прилагаются:

[карта](#) фотографии рабочего времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;

[протоколы](#) количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса.

12. По итогам аттестации (по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты) составляются:

12.1. [перечень](#) рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее - списки);

12.1-1. [перечень](#) рабочих мест работников текстильных профессий для целей профессионального пенсионного страхования;

(пп. 12.1-1 введен [постановлением](#) Совмина от 12.01.2009 N 25)

12.2. [перечень](#) рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

12.3. [перечень](#) рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям [списка](#) производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

12.4. [перечень](#) рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

12.5. [план](#) мероприятий по улучшению условий труда.

13. Перечни рабочих мест, указанные в [подпунктах 12.1 - 12.4 пункта 12](#) настоящего Положения (далее - перечни рабочих мест), согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя (далее - приказ). В приказе также указываются рабочие места, на которых результатами аттестации не подтверждены (с указанием конкретных причин) условия труда, дающие [право](#) на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный [отпуск](#) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную [продолжительность](#) рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также условия труда, влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному [страхованию](#) работников.

(в ред. [постановления](#) Совмина от 12.01.2009 N 25)

Аттестация считается завершенной и ее результаты применяются с даты издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.

(часть вторая п. 13 в ред. [постановления](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации ([карта](#), приказ) под роспись.

14. Исключен.

(п. 14 исключен с 1 января 2009 года. - [Постановление](#) Совмина от 12.01.2009 N 25)

15. Наниматель в месячный срок после завершения аттестации представляет на бумажном носителе в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации организации и органы Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по месту постановки на учет в качестве плательщика обязательных страховых взносов по одному экземпляру копий перечней рабочих мест, указанных в [подпунктах 12.1 и 12.1-1 пункта 12](#) настоящего Положения, и приказа. В управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов наниматель представляет также [план](#) мероприятий по улучшению условий труда.

(в ред. постановлений Совмина от 12.01.2009 [N 25](#), от 11.01.2014 [N 15](#))

Иные документы по аттестации представляются в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов в электронном виде в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты.

(часть вторая п. 15 введена [постановлением](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

16. Приказы, перечни рабочих мест, карты фотографии рабочего времени, карты аттестации рабочих мест по условиям труда, протоколы измерений и исследований, другие документы, необходимые для определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и установления обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию, хранятся нанимателем в течение срока, установленного для хранения документов о стаже работы.

(часть первая п. 16 в ред. [постановления](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

При ликвидации организации документы по аттестации передаются на хранение в архив в установленном законодательством [порядке](#).

17. Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится:

в случае изменения законодательства, требующего ее проведение;

при изменении условий труда в связи с заменой либо модернизацией производственного оборудования, заменой сырья и материалов, изменением технологического процесса и средств коллективной защиты;

по требованию [органов](#) государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь;

по инициативе нанимателя (при улучшении условий труда), профсоюза (профсоюзов).

Внеочередная аттестация (переаттестация) считается завершенной и ее результаты применяются с даты издания приказа об утверждении результатов внеочередной аттестации (переаттестации).

(часть вторая п. 17 введена [постановлением](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

18. Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения. Приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации должен быть издан в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест.

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применяются со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, устанавливая обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

(часть вторая п. 18 в ред. [постановления](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с даты издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации,

проведенной на новых рабочих местах.

(часть третья п. 18 в ред. [постановления](#) Совмина от 11.01.2014 N 15)

19. Аттестация проводится один раз в пять лет. При этом начало и продолжительность проведения аттестации определяются с учетом того, что она должна быть завершена до окончания действия результатов предыдущей аттестации.

20. Наниматель несет ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения в соответствии с [законодательством](#).

21. При смене собственника имущества организации и реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации документы по результатам аттестации передаются правопреемнику в соответствии с [законодательством](#).

22. Консультативную и методическую помощь нанимателям по проведению аттестации осуществляют органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь.

23. Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

В состав рабочего времени включаются также периоды, предусмотренные [частью восьмой статьи 133](#) Трудового кодекса Республики Беларусь.
